

Los directivos y la construcción de liderazgo: de la visión mítica a la realidad



Jueves, 24 de febrero de 2008
CRP Baix Llobregat VIII
Esplugues de Llobregat

www.joanteixido.org

GROC

GRUP DE RECERCA
EN ORGANITZACIÓ
DE CENTRES

Ideas básicas

- Salutación
- Introducción. El liderazgo, un fenómeno natural
- La historia de las organizaciones y la de las personas
- ▶ • El liderazgo se basa en las interrelaciones
- ▶ • Liderazgo, poder y autoridad
- ▶ • El liderazgo, ¿te lo ganas? o ¿te lo otorgan?
- ▶ - Gestión + Liderazgo.

Liderazgo

“La influencia interpersonal que se ejerce en una situación determinada, fundamentalmente a través de los mecanismos de comunicación humana, dirigida al logro de un o varios objetivos”

GESTOR

LÍDER

Jefe

**Coordinador,
facilitador**

**Controla a las
personas**

Motiva las personas

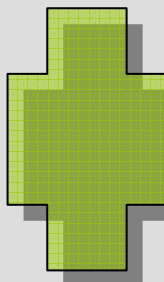
**Aplica normas y
reglas**

**Guía con valores
compartidos**

Pide conformidad

Gana compromiso

**Reticente al cambio;
forzados por las
necesidades o las
crisis**



**Flexibilidad.
Predisposición al
aprendizaje y a la
innovación**

Confrontación y lucha

**Colaboración y
negociación**

**Internamente
competitivo**

**Globalmente
competitivo**

**Poder derivado de la
posición y la
jerarquías**

**Poder derivado de las
sinergias y el trabajo
en equipo**

Aspectos sustantivos

- ▶ • Liderazgo y progreso de la organización
- ▶ • Algunas características de los líderes exitosos
 - El conflicto como oportunidad
 - ▶ – ¿Quién va a esquiar?
 - ▶ – Perspectivas ante el conflicto y intervención de los directivos
 - ¿Puedes hacer cosas para ganarte liderazgo/ascendente?
▶ ¿Cuáles? ¿Te conviene hacerlas?

CURRÍCULUM ← **CAMBIO E INNOVACIÓN**

Educativo
(*contenidos*)

LI
DE
RAZ
GO

Comunitario
(*relaciones*)

**DESARROLLO
PROFESIONAL**

**CULTURA
ORGANIZATIVA**



Algunas características de los buenos líderes. Tipologías

- Garantizar funcionamiento eficaz
Liderazgo ejecutivo
- Buen docente **Liderazgo ejecutivo**
- Visión de futuro **Liderazgo visionario**
- Integridad **Liderazgo ético**
- Entusiasmo **Liderazgo carismático**
- Ayuda a los otros
Liderazgo humanista
- Confianza en las personas
Liderazgo transformador
- Dirección como tarea de equipo
Liderazgo compartido

Qué podemos hacer para...?

Clarificar qué se pretende alcanzar con la innovación

Conocer en profundidad la institución: clima, personas, historia... Realismo

Crear y potenciar estructuras de comunicación ágiles y transparentes

Resolver los conflictos procurando que se desprenda un aprendizaje para la organización

Clarificar cuál es el papel y la responsabilidad de cada persona

Establecer procedimientos estandarizados para la resolución de problemas

Poner atención individualizada a cada uno de los miembros de la Organización

Negociar y gestionar la dotación de recursos necesarios para la innovación

Ayudar a superar el desencanto derivado de circunstancias externas. Ayuda a las personas

Clausura

- ¿Qué tipo de liderazgo es necesario en la escuela pública?
- ¿Es posible?
- La comprensión del sistema; una competencia básica para la construcción de liderazgo educativo

Invitación al debate

- ▶ • Algunas ideas que nos invitan a pensar

Si pensáis que, juntamente con los compañeros de GROC, podemos ser de ayuda, nos encontraréis en

joan.teixido@udg.edu

Muchas Gracias!